



GESTÃO EM SAÚDE

70 anos
de assistência

CENTRO DE PARTO NORMAL

PERI- HOSPITALAR (CPNp)

TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 001/2022

 **Jessyca Romão**
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



GESTÃO EM SAÚDE

70 anos *de assistência*

**RELATÓRIO MENSAL COM
CUMPRIMENTO DAS METAS**

JULHO/2025

 **Jessyca Romão**
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN RITA BARRADAS



SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 OBJETIVO	6
3 APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS	7
3.1 CONTEXTUALIZAÇÃO OPERACIONAL	7
3.1.2 CONTEXTUALIZAÇÃO ASSISTENCIAL	9
3.2 INDICADORES QUANTITATIVOS	11
3.3 INDICADORES QUALITATIVOS	13
4 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES	198
5 CONSIDERAÇÕES FINAIS	19
6 ANEXOS	23

 Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADÃO

www.s3saude.org.br



(71) 4105-1335 contato@s3saude.com.br



1

INTRODUÇÃO

A S3 Gestão em Saúde, na condição de gestora do Centro de Parto Normal Peri-Hospitalar (CPNp), localizado em Jaboatão dos Guararapes - PE, no bairro de Sucupira, através do Termo de Colaboração nº 001/2022, com prazo de vigência de 12 (doze) meses, contando a partir de 25 de março de 2022 (data da assinatura), inaugurado no dia 31 de março de 2022, com atendimentos iniciados no dia 04 de abril de 2022, tendo sido aditivado por mais 12 (doze) meses e outros 06 (seis) meses a partir de 25/03/2024, onde hoje se encontra o termo de colaboração vigente até 25/06/2025, atua desempenhando as melhores práticas de gestão para alcance das metas pactuadas, com foco na garantia do acesso às ações e serviços prestados para produção da saúde, com resolutividade e segurança da assistência à paciente conforme preconizadas no Sistema Único de Saúde (SUS), conforme a Lei nº 8.080/1990, que dispõe sobre a organização do SUS, a direção e a gestão da saúde como direito de todos e dever do Estado.

Nas últimas décadas, o SUS começou a trabalhar com mais intensidade para melhorar a assistência ao parto e ao nascimento, principalmente em decorrência de alguns indicadores como, por exemplo, o alto índice de mortalidade materna e o número elevado das taxas de cesariana no país.

Nesse sentido, a implantação do CPNp teve por objetivo ser uma unidade de saúde destinada a promover a ampliação do acesso, do vínculo e do atendimento, humanizando a atenção ao pré-parto, parto e puerpério, de forma a diminuir as taxas de partos cesáreos e o alto índice de mortalidade materna.



GESTÃO EM SAÚDE

Conforme apontado no Termo de Referência contratual, foi realizado um levantamento pela SMS, no qual destacou-se que o número de nascidos vivos, segundo residência da mãe, apresentou no ano de 2021 um total de 8.662 crianças (Sistema de Informação Hospitalar - SIH) no município do Jaboatão dos Guararapes - PE; no ano de 2022, foram registrados 7.737 nascidos vivos residentes no município (Tabnet DataSUS) e, em 2023, foram 7.736 nascidos vivos por local de residência (Plataforma IVIS – MS).

Nesse sentido, o CPNp contará com 10 (dez) quartos PPPs quando estiver em sua capacidade total – atualmente atuando com 05 (cinco) PPPs ativos, com infraestrutura em conformidade com a Resolução RDC nº 36/2008, que versa sobre os Centros de Parto Normal, incluindo recepção e sala de exames, quartos PPP, área de deambulação, posto de enfermagem e sala de serviço, podendo compartilhar os ambientes de apoio e garantir a permanência da mulher e do recém-nascido no quarto PPP, da admissão à alta, com direito a acompanhante de escolha da mulher.

Há de se ressaltar que a estrutura física da unidade ainda apresenta déficits de equipamentos adequados para a oferta da assistência qualificada.

Por fim, este documento é o sétimo Relatório de Atividades Gerenciais do ano de 2025, para compor a Prestação de Contas do Termo de Colaboração Nº 001/2022, onde será possível apresentar o desempenho da equipe no período de 01 a 31 de julho de 2025, avaliar os fatores, sejam eles de assistência ou infraestrutura, que influenciaram nos resultados e na execução das metas contratuais, em consonância com os princípios e diretrizes estabelecidos pela Lei nº 8.080/1990, que orienta a prestação integral, universal e equânime dos serviços de saúde no país.

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADA

www.s3saude.org.br



(71) 4105-1335

contato@s3saude.com.br

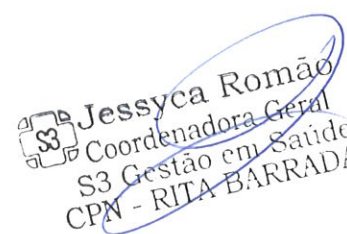




2

OBJETIVO

O presente Relatório tem por objetivo apresentar as atividades administrativas e operacionais executadas pela gestão no período de 01 a 31 de julho de 2025, evidenciando as metas qualitativas e quantitativas definidas no âmbito do Termo de Colaboração Nº 001/2022, ratificando o compromisso da S3 Gestão em Saúde com a transparência e qualidade dos serviços prestados.


Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADA

www.s3saude.org.br



(71) 4105-1335

contato@s3saude.com.br





GESTÃO EM SAÚDE

3

APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS

3.1 CONTEXTUALIZAÇÃO

3.1.1 Contextualização Operacional

Durante o mês de julho o Centro de Parto Normal registrou serviços de atenção ao pré-parto, parto e pós-parto, ofertando atendimentos às gestantes por meio de demanda espontânea, através de encaminhamentos das unidades básicas de saúde e para aquelas já vinculadas a unidade. Esteve de portas abertas para receber às famílias assistidas pelo serviço, de modo a garantir maior vínculo com a equipe multidisciplinar, realizar momentos de educação em saúde com ênfase nos assuntos pertinentes ao ciclo gravídico-puerperal, compondo a rede municipal de saúde e reafirmando seu papel diante da sociedade.

Visando fortalecer ainda mais a parceria com a atenção básica e alcançar maior número de gestantes para conhecerem os trabalhos desenvolvidos pela casa, o CPN esteve presente em reuniões de gestão da atenção básica, oportunizados pelas gerente das regionais da Rede Municipal de Saúde, apresentando o CPN Rita Barradas e buscando somar forças aos profissionais dessas UBS's, no intuito de qualificar a assistência e desenhar uma linha de cuidado de atenção à saúde da mulher mais robusta para o município. Nessas visitas às unidades parceiras, têm-se estimulado a marcação de consulta de vinculação através do Sistema Nacional de Regulação (SISREG), sinalizando a importância de manter o cuidado compartilhado entre equipes, realizando



GESTÃO EM SAÚDE

referência e contra referenciamento. O trabalho com o veículo administrativo da unidade tem viabilizado um melhor desenvolvimento dessas ações.

Dentro da programação mensal de Educação Continuada, a equipe participou dos momentos de reunião realizadas de forma remota.

A conta de WhatsApp, destinado ao contato direto entre profissionais e gestantes, seguiu apresentando-se como uma ferramenta importante na manutenção do vínculo e busca ativa das mesmas. Toda a equipe segue atenta e disponível para ofertar acolhimento e informações seguras às gestantes e familiares que procurarem por esse serviço. Por meio dele também é realizado monitoramento daquelas parturientes que vieram até o serviço em pré-natal, de modo a deixá-las mais seguras durante esse período e garantir seu retorno seguro em momento oportuno.

As demandas e oportunidades de melhorias seguem sendo acompanhadas diariamente, seja a partir das pesquisas de satisfação, dos feedbacks das gestantes e seus familiares ou das sugestões dos membros da equipe. Todas as observações, críticas e elogios são considerados e elencados de modo a guiar as ações futuras.

Dentre as principais potencialidades encontradas pela equipe, têm-se: estrutura física ampla, garantindo ambientes espaçosos, arejados, iluminados que garantem a ambiência e qualidade da assistência prestada, respeitando o protagonismo feminino, a privacidade de pacientes e acompanhantes, assim como, dando boas condições de trabalho para a equipe assistencial e operacional.



GESTÃO EM SAÚDE

3.1.2 Contextualização Assistencial

No mês de julho, foram mantidas as estratégias de captação de gestantes para vinculação ao Centro de Parto Normal Rita Barradas. As principais ações desenvolvidas incluíram:

- **Parcerias com as Unidades Básicas de Saúde (UBS):** Fortalecimento da colaboração com as UBS para facilitar a identificação e encaminhamento de gestantes para o Rita Barradas;
- **Visitas guiadas à unidade hospitalar:** Promoção de visitas à unidade para apresentar a estrutura e os serviços oferecidos, incentivando a adesão das gestantes;
- **Participação em reuniões estratégicas:** A equipe do CPN passou a integrar as reuniões estratégicas das regionais, promovendo um contato mais próximo com as gerências de enfermagem e fortalecendo a articulação com as equipes de Agentes Comunitários de Saúde (ACS);
- **Busca ativa de gestantes:** Implementação de uma estratégia para identificação e acompanhamento de gestantes cadastradas no município, ampliando o alcance da captação;
- **Visitas técnicas de profissionais da rede e estudantes da área:** Recebimento de profissionais de saúde e estudantes para conhecerem o funcionamento do CPN Rita Barradas, promovendo a troca de experiências, a disseminação das boas práticas de parto humanizado e a integração entre os níveis de atenção à saúde. Essas visitas também contribuem para a formação acadêmica e para o fortalecimento da referência do CPN como espaço de ensino e cuidado qualificado;
- **Estratégias digitais de captação:** Intensificação da produção de conteúdos nas redes sociais institucionais, com foco na divulgação



GESTÃO EM SAÚDE

dos serviços oferecidos, relatos de partos, orientações sobre gestação e puerpério, além da interação com o público-alvo por meio de enquetes, vídeos e campanhas temáticas, ampliando a visibilidade da unidade e fortalecendo o vínculo com a comunidade.

Essas iniciativas têm como objetivo aprimorar o vínculo entre a rede básica de saúde e o CPN, garantindo maior adesão e acompanhamento das gestantes ao longo do pré-natal e parto.

Elaboração de Proposta de Nova Ficha de Atendimento de Vinculação

Desenvolvimento de uma nova ficha de atendimento com foco em melhorias no registro de dados assistenciais, visando maior agilidade no atendimento e preenchimento das fichas.

Reunião Mensal do NEPH para Planejamento das Atividades de Julho

Reunião mensal do núcleo para avaliação das atividades realizadas em julho e definição do cronograma de ações educativas e estratégias de qualificação para o mês de agosto.

Integra S3 – Cirurgia/procedimentos seguros



GESTÃO EM SAÚDE



Participação de profissionais do NEPH no Integra S3, evento que abordou atualizações e boas práticas de procedimentos seguros, com foco na segurança do paciente. O encontro possibilitou integração entre as equipes multiprofissionais e troca de experiências.

Aniversariantes do mês



www.s3saude.org.br



(71) 4105-1335

Coordenadora Geral em Saúde
CPN e S3
@s3saude.com.br





GESTÃO EM SAÚDE

No mês de julho, o CPN Rita Barradas celebrou os aniversários dos colaboradores com um momento especial de confraternização. A ação contou com a presença da equipe, bolo comemorativo e um ambiente de descontração e acolhimento.

A iniciativa teve como objetivo reconhecer e valorizar os profissionais que contribuem diariamente para a promoção do parto humanizado e do cuidado qualificado. Além de homenagear os aniversariantes do mês, o momento também promoveu a integração entre os colaboradores, reforçando o espírito de equipe e o sentimento de pertencimento à instituição.

Dia do Motorista Administrativo e Recepcionistas



No mês de julho, o Centro de Parto Normal Rita Barradas realizou ações comemorativas em alusão ao Dia do Motorista (25/07) e ao Dia dos Recepcionistas (26/07). As datas foram celebradas internamente com gestos de reconhecimento e valorização desses profissionais que desempenham um papel essencial no funcionamento da unidade.

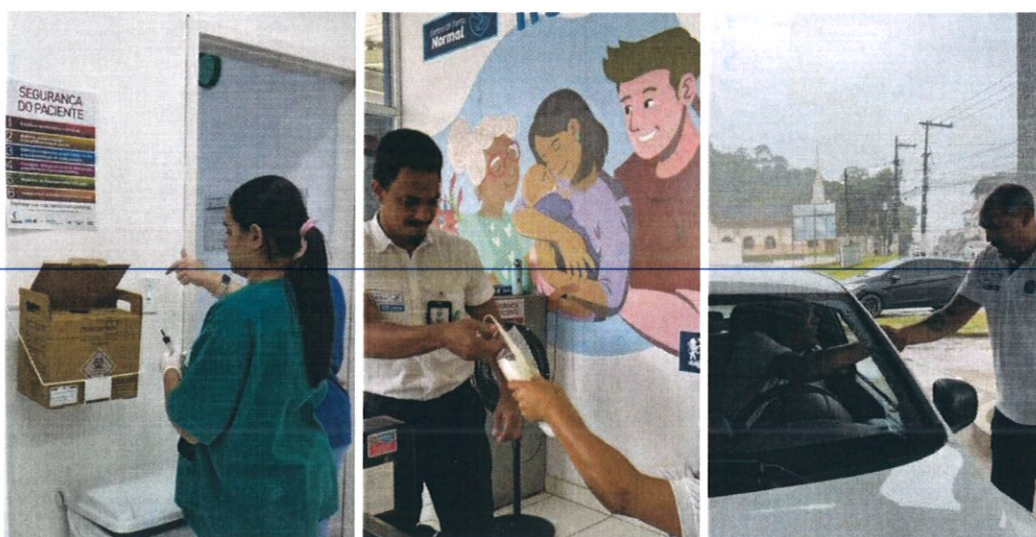


GESTÃO EM SAÚDE

Campanha de Segurança do Trabalho e Dia do Amigo: “Amigo que Protege”

Durante o mês de julho, a equipe do Centro de Parto Normal Rita Barradas promoveu a campanha “Amigo que Protege”, unindo a temática da segurança do trabalho com a valorização do Dia do Amigo. A iniciativa teve como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância do cuidado coletivo e da prevenção de acidentes, reforçando que a segurança também é um ato de amizade.

Como resultado da ação, foi criada uma paródia educativa e gravado um vídeo com a participação dos próprios colaboradores, promovendo de forma leve, criativa e engajada as boas práticas no ambiente de trabalho. A campanha fortaleceu os laços da equipe e destacou que, no CPN Rita Barradas, quem é amigo cuida e protege.

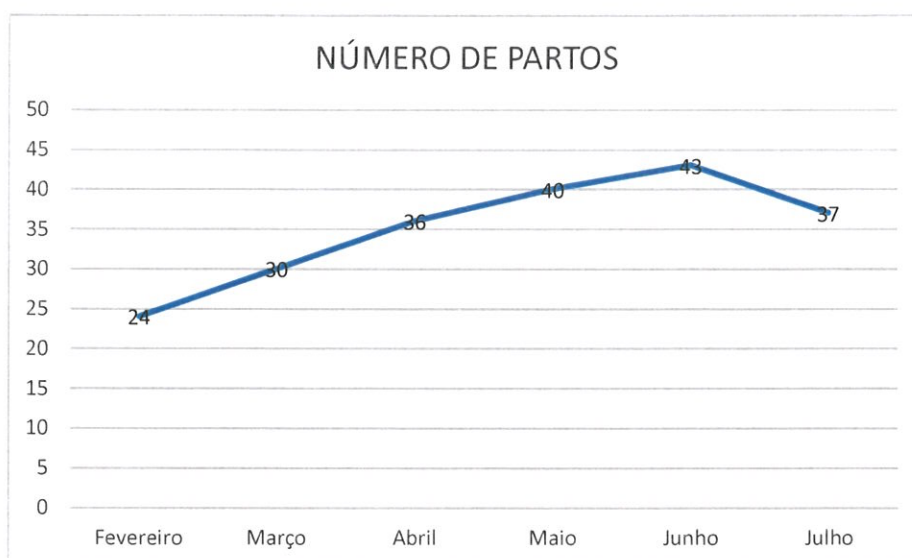
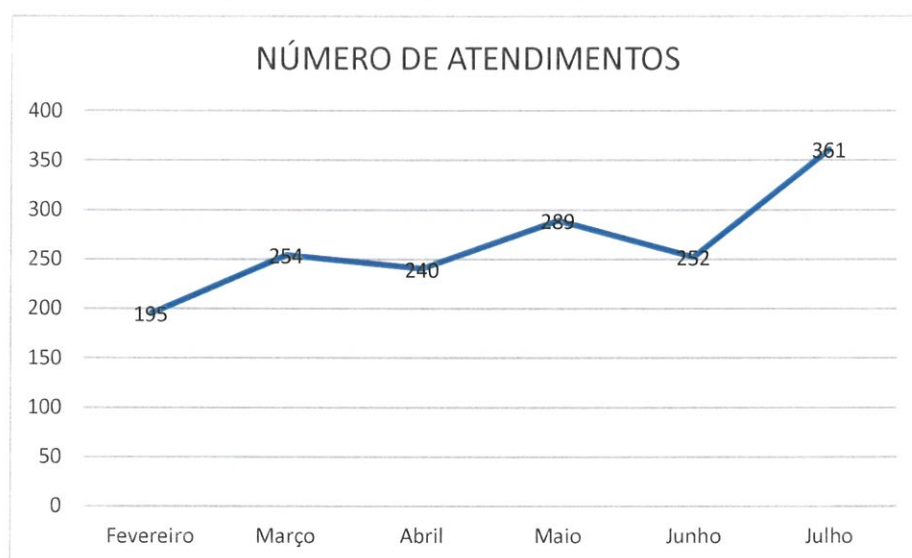




GESTÃO EM SAÚDE

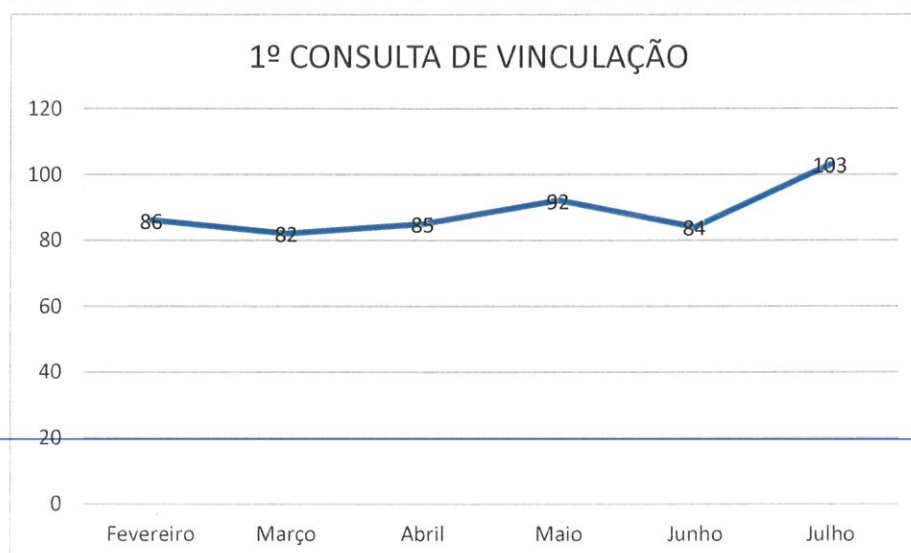
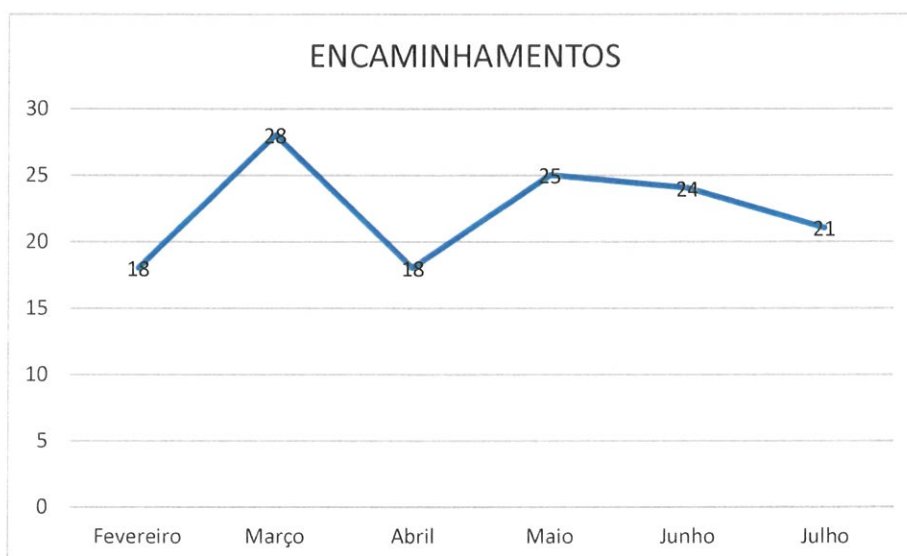
3.2 INDICADOR QUANTITATIVO

Durante o mês registraram-se 361 atendimentos e 37 partos. O *gráfico 1* ilustra a curva em relação ao número de atendimentos realizados. O *gráfico 2* apresenta o número de encaminhamentos com ambulância realizados em Julho, dentre as causas mais recorrentes de encaminhamento esteve a Hipertensão Gestacional e Diabetes Gestacional. No *gráfico 3*, pode-se observar o registro das consultas de vinculação na unidade, totalizando 103.





GESTÃO EM SAÚDE



A consulta de vinculação é realizada a partir da 32ª semana, tendo em vista a necessidade do acolhimento e esclarecimentos sobre assistência ao parto e puerpério. Realizada a consulta, a gestante cria um vínculo de segurança com a unidade e com a equipe que prestará assistência. Também é ofertada a consulta de retorno para gestantes já vinculadas e com idade gestacional em torno de 37 semanas. Esta tem o intuito de checar a manutenção dos critérios de admissão a este serviço e elucidar dúvidas quanto ao momento do parto e pós-parto.



GESTÃO EM SAÚDE

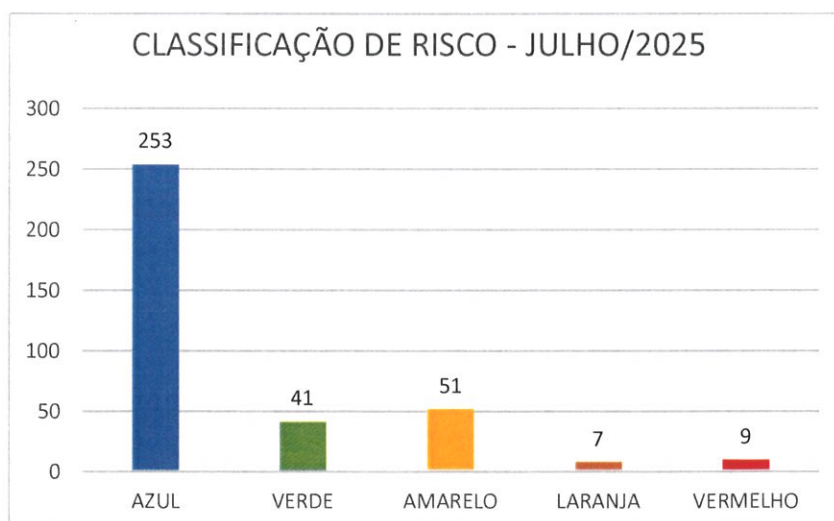
No mês de julho, observou-se um aumento significativo no número de atendimentos e de consultas de vinculação, refletindo uma maior procura pelas gestantes pelos serviços da unidade. Foram realizados 37 partos durante o mês, sendo 73% dessas gestantes previamente vinculadas à unidade.

3.3 INDICADORES QUALITATIVOS

Considerando a avaliação da qualidade da assistência ofertada às usuárias da unidade, medindo aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A seguir serão apresentados os indicadores referentes ao mês de Julho/2025, conforme Termo de Colaboração Nº 001/2022.

3.3.1 Acolhimento e Classificação de Risco

Em 361 atendimentos realizados no mês de Julho/2025, todos foram classificados e acolhidos com direcionamento do perfil de assistência a ser prestada à cada paciente. Os critérios de classificação e acolhimento estão sendo aplicados na unidade.





GESTÃO EM SAÚDE

3.3.2 Atenção ao Usuário

No decorrer do mês de Julho/2025, não foi recebida pela Ouvidoria SUS da Secretaria Municipal de Saúde nenhuma demanda do serviço. O serviço interno de atenção ao usuário é realizado por meio de instrumento validado para avaliação do grau de satisfação das usuárias do CPNp, sendo importante indicador no planejamento das ações, por meio da opinião das usuárias, considerado de extrema relevância, objetivando avaliar e contribuir para a melhoria do serviço.

Em acompanhamento do nível de satisfação dos pacientes, o mês de Julho trouxe um resultado de 100% de satisfação, com relatos de agradecimento e encantamento quanto a assistência prestada.



3.3.3 Qualidade da Informação

A meta sobre a qualidade da informação foi cumprida com os atendimentos realizados no CPNp, sendo evidenciado nas fichas de atendimento das pacientes, com todas as identificações de origem, em todos 361 atendimentos realizados.

3.3.4 Índice de Resolutividade

Considerando o mês de Julho/2025, o indicador com meta de índice de resolutividade foi alcançado atingindo percentual de 90,24%, onde houve 41 internações com resolutividade de 37 partos. A assistência no Centro de Parto Normal, segue monitorada por indicadores de qualidade, listados abaixo:

Nº	INDICADOR	NÚMERO ABSOLUTO	PORCENTAGEM
01	TOTAL DE ATENDIMENTOS NO CPN	320	-
02	TOTAL DE PARTOS REALIZADOS NO CPN	37	-
03	PERCENTUAL DE PARTOS EM ADOLESCENTES	00	0%
04	PERCENTUAL DE PARTOS NA ÁGUA	00	0%
05	PERCENTUAL DE PARTOS EM POSIÇÃO VERTICAL	26	70,27%
06	PERCENTUAL DE EPISIOTOMIA	0	0%
07	PERCENTUAL DE LACERAÇÃO 1º E 2º GRAU	31	83,78%
08	PERCENTUAL DE LACERAÇÃO 3º E 4º GRAU	00	0%
09	PERCENTUAL DE RAM (ROTURA ARTIFICIAL DE MEMBRANA)	12	32,43%
10	PERCENTUAL DE PARTO COM OCITOCINA NO 2º ESTÁGIO	5	13,5%
11	PERCENTUAL DE MULHERES COM ACOMPANHANTE DURANTE TP/PARTO/PUERPERIO	35	94,5%
12	PERCENTUAL DE MULHERES ASSISTIDAS COM 6 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ NATAL	34	91,8%
13	PERCENTUAL DE RN COM PESO AO NASCER < 2.500G E > 4.000G	01	2,70%
14	PERCENTUAL DE RN COM IDADE GESTACIONAL <37 SEMANAS E > 41 SEMANAS	00	0%
15	PERCENTUAL DE RN COM CONTATO PELE A PELE ININTERRUPTO IMEDIATO APÓS O NASCIMENTO	35	94,5%
16	PERCENTUAL DE TRANSFERENCIA DE PARTURIENTES DO CPN PARA OUTRA INSTITUIÇÃO	04	10,8%
17	PERCENTUAL DE AVALIAÇÃO/PROCEDIMENTO MÉDICO OBSTETRICO NA UNIDADE	0	0%
18	PERCENTUAL DE AVALIAÇÃO/PROCEDIMENTO MÉDICO PEDIATRA NA UNIDADE	37	100%

QUADRO 2 – Indicadores de qualidade assistencial – CPN



GESTÃO EM SAÚDE

4

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Durante o mês de Julho, foi mantido o trabalho de auditoria interna dos prontuários de internação para identificar possíveis pontos que necessitem ajustes no preenchimento por parte da equipe assistencial, para que o envio da produtividade siga sem risco de glosa e, dentro do prazo. A Equipe Assistencial do CPN participou de visitas para reuniões com profissionais e pacientes de unidades de saúde do município, aproveitando os momentos para divulgar e ampliar as orientações e critérios do CPN, fortalecendo a parceria com as equipes da Atenção Primária à Saúde do Município, além de trazer até a unidade, pacientes e equipes da Atenção Básica da rede municipal, estreitando os laços para o melhor desenvolvimento das ações integradas na unidade.

Fragilidades Estruturais do Centro de Parto Normal Rita Barradas

O Centro de Parto Normal Rita Barradas apresenta fragilidades significativas em sua estrutura física, que impactam diretamente a qualidade da assistência prestada às parturientes e recém-nascidos. As principais deficiências identificadas incluem:

- **Rede elétrica instável:** A instabilidade no fornecimento de energia elétrica tem causado quedas frequentes e a queima de fusíveis em equipamentos essenciais, como os berços aquecidos, comprometendo a segurança neonatal;
- **Ausência e precariedade da climatização:** Diversos ambientes da unidade não possuem ar-condicionado, dificultando o controle térmico adequado, especialmente durante períodos de calor intenso.



GESTÃO EM SAÚDE

o que afeta o conforto de usuárias e profissionais. Destaca-se ainda a necessidade urgente da instalação de uma nova máquina de ar-condicionado no PPP7 e PPP9, setores que atualmente se encontram sem climatização;

- **Defasagem do mobiliário:** Há carência de móveis adequados para a guarda e o armazenamento de insumos, comprometendo a organização e a funcionalidade dos espaços assistenciais;
- **Infiltração no PPP9:** Identificou-se infiltração significativa no teto do setor de internamento (PPP9), com risco de rompimento do forro de gesso, representando ameaça à segurança dos ocupantes;
- **Piso danificado no PPP1:** O piso do setor PPP1 apresenta avarias com risco de queda, o que representa perigo para pacientes e profissionais;
- **Paredes danificadas:** Diversas paredes da unidade apresentam danos visuais importantes, com marcas expressivas e desgaste, comprometendo a conservação e a estética dos ambientes assistenciais;
- **Cadeiras do papai danificadas:** As cadeiras destinadas aos acompanhantes apresentam estrutura metálica enferrujada, braços soltos necessitando de solda, além de forros impermeáveis rasgados.

Ressalta-se que a responsabilidade pela estrutura física, equipamentos e mobiliário da unidade é da **Secretaria Municipal de Saúde de Jaboatão dos Guararapes**. Diante disso, é fundamental que sejam realizados investimentos urgentes para a superação dessas fragilidades, garantindo condições adequadas de trabalho para os profissionais de saúde e acolhimento digno e seguro às usuárias.



GESTÃO EM SAÚDE

5

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A S3 Gestão em Saúde, gestora do CPNp vem continuamente, direcionando esforços para oferecer um atendimento de qualidade com utilização adequada dos recursos públicos destinado ao Termo de Colaboração.

Conforme estabelecido no Termo de Colaboração 001/2022, o relatório evidencia resultados dentro do esperado, trazendo mudanças de paradigmas porém, necessitando ainda, manter o trabalho intensificado junto às Regionais de Saúde e Rede Municipal de Saúde, uma vez que tem sido percebida ainda, uma fragilidade da assistência pré-natal, acarretando em situações de gestantes fora dos critérios de admissão do CPNp, com isso, deixando o número aumentado de gestantes encaminhadas para as unidades de referência, afetando assim, o indicador do número de partos realizados na unidade, situações essas, que em diversos casos, poderiam ser evitáveis.

O Centro de Parto Normal tem se firmado como uma unidade de referência ao parto humanizado e atenção obstétrica de risco habitual, ofertando parto humanizado, com uma equipe qualificada, preparada para garantir a melhor condução do processo. Com esse perfil, a unidade tem chamado a atenção pelas avaliações que constam na plataforma Google, trazendo gestantes dos mais diversos lugares, com maior demanda nesse mês em questão, as cidades de Jaboatão dos Guararapes, Recife, Cabo de Santo Agostinho, Moreno, Vitória de Santo Antão, Camaragibe, Olinda, Abreu e Lima, Itapissuma, Paulista, São Lourenço da Mata, Ipojuca, Igarassu, Carpina, Camaragibe, Limoeiro, Timbaúba, Pombos e Ribeirão. Durante o mês de Julho, mesmo aquém do pactuado, os números de atendimentos e partos têm-se



GESTÃO EM SAÚDE

mantido numa crescente importância, sinalizando o êxito das estratégias traçadas.

Os próximos passos seguem em manter o desafio de prover melhores indicadores no tocante ao número de atendimentos e partos para a Unidade, garantindo que mais pessoas gestantes tenham a oportunidade de ter o seu direito ao parto humanizado e seguro respeitados, fazendo-se cumprir o grande papel social deste serviço. Buscar melhores números para o CPNp é um desafio que estamos em constante enfrentamento, mas acreditando firmemente que esse equipamento do SUS será uma referência para o Município.

Ressaltando a disponibilidade da instituição em prestar quaisquer esclarecimentos ou detalhamentos adicionais que se façam necessários, firmamo-nos cordialmente.

Jaboatão dos Guararapes, 07 de Agosto de 2025

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

www.s3saude.org.br



(71) 4105-1335

contato@s3saude.com.br



6

ANEXOS

Os Anexos apresentados a seguir demonstram as evidências das metas, as devidas justificativas comprovadas, bem como o Plano de Ação para os próximos períodos de vigência do Termo de Colaboração Nº 01/2022, com vistas ao cumprimento da sua integralidade durante.

A seguir estão apresentados os seguintes anexos:

Anexo 01:

- Escalas das equipes do CPN.

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



ANEXO 01



GESTÃO EM SAÚDE

			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																																		
			A.S.G																		JULHO/2025																
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	CHM			
			TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI				
1	SHIRLEIDE FERNANDES DA CUNHA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
2	IVALDO MEDEIROS BELO FILHO (ROUPARIA)	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
3	ROSICLEIDE FERREIRA DA SILVA (ROUPARIA)	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
4	THIAGO KAIQUE SANTOS DA SILVA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
5	HELNORA BARBOSA DOS SANTOS	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
6	JUSSARA LORENA MARTINS DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
7	JULIANA CELESTINO FERREIRA	19h às 07h	FÉRIAS																																	220	
8	JENE DE ALBUQUERQUE	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
9	ANGELA MARIA OLIVEIRA DE LIMA		AFASTADA																																	220	
10	DEYSIANE MARIA SANTOS DA SILVA		LICENÇA MATERNIDADE																																	220	

  			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																																
			RECEPÇÃO															JULHO/2025																	
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	CHM	
			TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI		
1	GERCILENE MARIA NASCIMENTO DA CUNHA	07h às 19h		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	220	
2	CAMILA RODRIGUES DA SILVA	19h às 07h		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	220
3	SIMONE FERNANDES DE AMORIM OLIVEIRA	19h às 07h		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	220
4	ANDREA SANTOS DA SILVA	07h às 19h		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	220	

  			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																																
			PORTARIA															JULHO/2025																	
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	CH	
			TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI		
1	JOSÉ IRAQUITAN DO NASCIMENTO	07h às 19h	D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		220	
2	EMERSON MARTINS DE SOUZA	19h às 07h																																	220
3	MARCELO LUIZ BEZERRA	19h às 07h																																	220
4	JOSÉ LUIZ DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220	
5	MAIQUE BEYVID DOS SANTOS	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220	

			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																																
			COPEIRA															JULHO/2025																	
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	CH	
			TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	SOM	SEG	TER	QUA	QUI	CH	
1	EUNE LEITE DO NASCIMENTO	07h às 19h		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		220
2	FABIOLA OLIVEIRA DOS SANTOS SILVA	07h às 19h	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		220
3	VALÉRIA RODRIGUES DA SILVA	07h às 19h	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		220
4	ROSEANE MARIA DA SILVA	07h às 19h	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		220

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS
www.s3saude.org.br
(71) 4105-1335 contato@s3saude.com.br

[illegible]


S3 Saúde
 www.s3saude.org.br
 (71) 4105-1313
 contato@s3saude.com.br
 CPN 011711



GESTÃO EM SAÚDE



GESTÃO EM SAÚDE

Dr.ª Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

www.s3saude.org.br



(71) 4105-1335

contato@s3saude.com.br

